



制造化学之美

2023年度 环境、社会及治理报告

新浦化学（泰兴）有限公司



泰兴
2024年6月



制造化学之美

Creating the Beauty of Chemistry

www.spchemicals.com



扫描一下 了解新浦

制造化学之美

报告编制说明



报告简介

新浦化学（泰兴）有限公司于2023年依据GRI标准初次编制并发布了公司2022年度ESG报告，旨在向利益相关方披露2022年度新浦化学在环境、社会及治理各个方面的工作成果。本报告为据此更新的2023年度工作内容。



报告标准

本报告依据香港交易所《环境、社会及管治报告指引》的要求编制。

- 参照全球报告协议组织（GRI）《可持续报告标准》编制；



报告范围

本报告披露的相关数据限于2023年1月1日至2023年12月31日，并有少量往年数据，如无特殊说明，财务数据均是人民币单位，其余非财务信息由新浦化学各部门提供；



报告获取

本报告以中文电子版发布于本公司网站
<http://www.spchemicals.com.cn> 查阅下载，
如非必要，请尽量使用电子版，以节约纸张，保护地球环境。

目录

CONTENTS

1. 前言

- 01 报告编制说明
- 04 董事长致辞
- 06 走进新浦
 - 06 产业链全景图
 - 07 公司简介
 - 08 新浦文化
 - 11 2023年主要荣誉

3. 绿色发展 | P20

- 22 能源效率
- 24 环境保护
- 28 产业发展

5. 公司治理 | P50

- 52 组织结构
- 54 廉洁文化
- 58 数智化

2. ESG战略 | P12

- 14 声明
- 16 相关举措及目标
- 17 发展目标
- 18 相关方参与机制
- 19 实质性议题

4. 安全与责任 | P32

- 34 安全与健康
- 42 人才发展
- 46 社会责任

6. 附录 | P60

- 60 关键绩效
- 62 索引
- 66 声明



董事长致辞

一年一跨越 一步一台阶



曾宪相 先生
新浦化学 (泰兴) 有限公司 董事长

2023年是值得被记录的一年，在年初我们陆续摘下口罩，阔别已久的面对面交谈，2023年是值得回味的一年，面对复杂的世界经济形势，全体新浦人逆风而行，勇开新局。

这一年，是充满挑战与机遇的一年

在全球经济的大潮中，我们既要应对外部环境的复杂多变，又要保持内部发展的稳健有力。面对这些困难和挑战，我们始终坚守初心，坚持创新驱动，不断提升企业核心竞争力。

这一年，我们不断探索，开拓创新

新材料研发中心具备实验条件、 α 烯烃小试成功、年产31万吨苯乙烯聚合物项目于试生产成功，助力新浦由大宗化学品原料制造向新材料生产的里程碑式转变；与国内相关科研院所合作，开拓“产、学、研”联合的道路，建设新材料公共服务平台，提升高端化工新材料研发水平和发展质效。

这一年，新项目建设迈入快车道

在传统石化领域，扩充原料PDH、VCM项目，同时往下游延伸提高产业附加值的苯乙烯聚合物、PVC、投资超百亿并被列为国家第七批重大外资项目的丁辛醇和聚丙烯项目。在能源、交通领域，积极响应国家能源安全战略，结合副产氢气，规划了供氢母站、 CO_2 制醋酸、生物乙烯等项目，在新材料的研发与工业化领域，同样积极布局，为园区化工企业上下游配套提供更多帮助。

这一年，数智化运营再谱新篇

SAP ERP及周边系统全面上线，“数智化新浦”夯实基础，为卓越运营提供信息化支撑。梳流程、理数据、建平台，打通了137个端到端的业务流程，六大主数据通过统一的MDM管理平台数出一孔，通过CPI集成平台1+15个系统，使数据横向协同，纵向贯通，打破“数据孤岛”。把信息连接起来，仅仅是数字化转型的第一步，当然技术的应用会经历一个从点到线，再从线到面的迭代过程。让精益生产插上智能制造的翅膀才能形成未来企业竞争的核心竞争力。

征鼓声声催人进，风好扬帆正当时。站在新的起点上，新浦已全面吹响发展集结号、冲锋号，在高质量发展征程上奋跃而上、加速奔跑，我们将继续坚持创新驱动，加强技术研发和人才培养，不断提升企业的核心竞争力。同时，我们将更加注重环保和安全生产，努力打造绿色化工企业，为社会和人民作出更大的贡献。

新浦化学产业链全景图



公司简介

新浦化学(泰兴)有限公司, 成立于1995年12月30日, 位于江苏省泰兴经济开发区疏港路1号, 隶属于新加坡新浦化学私营有限公司, 共有1900多名高素质专业人才。

本着“冬天里卖冰棍”的发展理念, 经过近30年的发展, 新浦化学现已形成“氯碱”、“烯烃”两大产业链, 未来将通过不断的“延链补链”在保持企业核心竞争力的基础上为公司注入新的创新因子, 增强企业的生命力和活力。

秉持“所有的安全事故都可以预防”的安全理念, 把员工的安全放在首位, 积极推行杜邦安全管理, 公司自建立之初就极为重视环保工作, 推崇绿色发展。

注册资本/美元
70190 万

总投资/人民币
163 亿

2023年净利润/人民币
9 亿

总占地/人民币
3689 亩

新浦文化



使命

实现可持续发展：坚持安全、绿色发展
实现股东和员工的共同利益，增加社会价值



愿景

把新浦化学建成同行业中最具竞争力的企业!

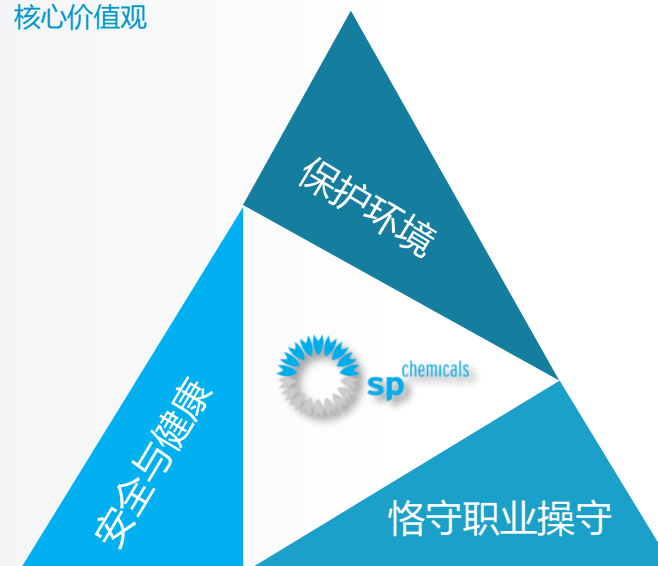


工作原则

追根究底，认真做好每件事
有始有终，不留麻烦给别人



核心价值观





以客户为导向，安全生产为基石围绕上下游产业链不断“延链、补链”，通过持续的技术创新、人才培养和精益运营将公司打造成“求是、应变”的高端化、绿色化、规模化的同行业中最具竞争力的数智化企业。

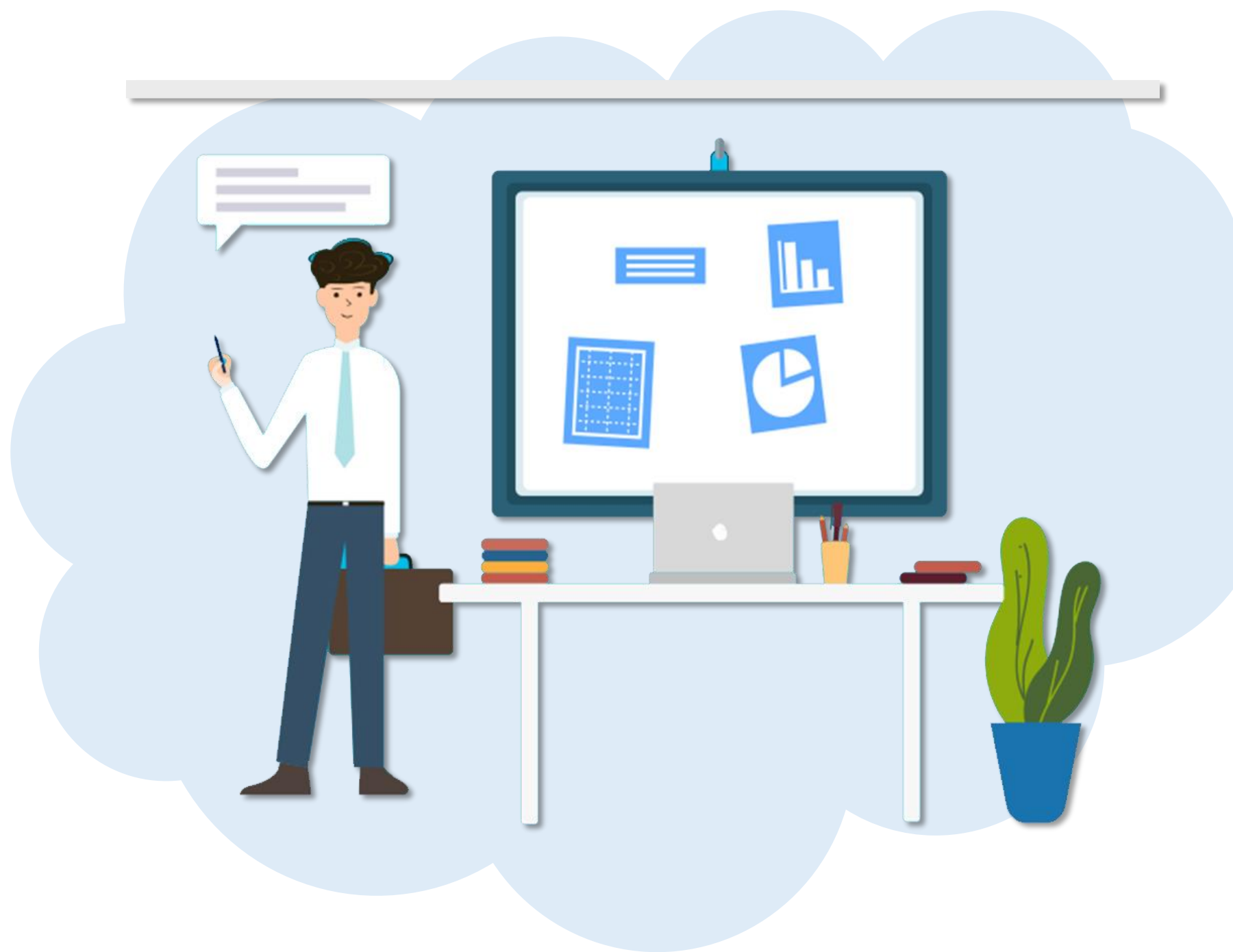
2023年主要荣誉

新浦化学在绿色环保、责任关怀、可持续发展、持续健全ESG管理体系等方面均有突出表现，2023年公司斩获如下ESG相关奖项：

江苏省华侨公益基金会	江苏省华侨公益基金会捐赠证书
泰州市总工会 泰州市应急管理局	泰州市第二届职工安全生产和劳动保护技能团体一等奖
泰兴市职业病防治工作领导小组	2022年度全市职业健康工作先进集体
	开放型经济十佳企业
	十佳绿色标杆企业
泰兴市人民政府	十佳智改数转企业
	十强工业企业
泰兴经济开发区党工委 泰兴市滨江镇党委	生态环境保护先进单位 安全生产主任奖
中共江苏省委 江苏省人民政府	江苏省优秀企业
泰兴市企业联合会、 泰兴经济开发区管委会	2023年度责任与关怀之星企业



ESG战略



声明

相关方参与机制

实质性议题

声明

董事会为公司ESG管理运行及信息公开披露的最高责任机构，在ESG相关政策制定、监督和管理方面的职责具体包括：

一、制定ESG战略

董事会和高管层制定可持续发展战略，具体包括以下内容：

- 1) 制定短期、中期和长期战略，管理企业对经济、环境和人员的影响，包括企业活动和业务关系中的员工权益的影响；
- 2) 确立能够避免对经济、环境和人员产生负面影响，且能对其产生积极影响的企业目标、商业战略和商业模式；
- 3) 确定能够促进可持续发展的中短期战略优先事项，这些优先事项与法律法规、当地政策保持一致；

二、作出政策承诺

依据法律法规及相关政策作出承诺，包括进行尽职调查、适用预防原则、尊重员工权益等方面。该承诺向公众公开，并融入到企业商业活动及商业关系的方方面面。履行承诺的责任在企业内部进行合理分配。

政策承诺由董事会制定或批准，并向企业员工、商业伙伴及其他利益相关方进行充分说明。政策承诺与企业战略、运营政策和运营程序相适应。企业为实施这些承诺而展开培训。

三、制定程序减少负面影响

董事会积极制定补救机制来减少其商业行为对环境、社会和人员造成的负面影响，建立合理的申诉机制供利益相关方使用，使企业能够及时意识到其各类活动对可持续发展造成的负面影响。利益相关方参与申诉机制的建立过程，并对该机制进行审查、提出改进意见，保障申诉机制的有效性。

四、建立寻求建议和提出关切的机制

利益相关方可能需要针对企业运营和商业关系中的负责任商业行为寻求咨询或表达关切，企业为利益相关方获得建议和反映自身关切提供便利。企业可以建立的机制包括现场访问期间的保密采访、规范的问题上报流程（向管理层提出问题）、热线、违法违规行为报告机制、以及举报机制。

这一机制与前述申诉机制的区别在于，申诉机制是方便受到损害的利益相关方要求损害赔偿，而关切机制是方便所有利益相关方指出企业的过错和违法行为，而不论其利益是否实际受到损害。

五、积极参加所在国及国际上有影响力的社会组织

积极参加践行可持续发展理念的社会组织，并发挥实质性作用，通过该组织助力所在国及世界范围内共同实现可持续发展目标。

如果董事会将上述职责授权给其他部门（如高级管理人员或其他员工）具体执行，则设计合理的授权机制，并要求被授权部门定期向董事会反馈执行成果。

董事会成员了解ESG相关法律法规，熟悉所在国家或地区的ESG信息披露框架，关注有助于实现可持续发展目标的最新资讯，整合相关知识并提升董事会及企业整体的ESG能力。企业定期评价董事会在履行ESG相关政策制定、监督和管理职责的表现，设立评价机制，并对无法承担该职责的董事进行培训或更换。



相关举措及目标

为了实现这一系列目标，我们计划从能源效率、环境保护、产业发展、安全与健康、人才发展、社会责任、组织结构、廉洁文化和数智化九大方面着手，开展公司的可持续发展及ESG治理。



发展目标

指标	基准年 2021年	2023年	2030目标
碳排放总量 (百万 tCO ₂)	4.24	3.92	碳达峰
碳排放强度 (tce/万元)	3.67	2.63	/
主要产品碳排放强度 (tCO ₂ /t)	1.76*	1.47	/
能耗强度 (tce/万元)	0.517	0.404	/
单位产品淡水水耗 (m ³ /t)	6.90	6.57	/
水循环利用率 (%)	98.29	98.23	/
COD 排放强度 (吨 / 万吨)	0.115	0.154	/
固废产生强度 (吨 / 万吨)	33.18	30.05	/
员工工伤致死数量 (次)	0	0	0
员工可记录伤害事故率 (次 / 每 20 万工时)	0.144	0.167	≤0.1
员工工伤离岗率 (次 / 每 20 万工时)	0.048	0.104	≤0.06
承包商工伤致死数量 (次)	0	0	0
员工离职率 (%)	7.54	5.25	5.0
供应商社会责任评估率 (%)	100	100	100
商业道德与合规培训覆盖比例 (%)	100	100	100
反腐败培训覆盖比例 (%)	100	100	100

相关方参与机制

新浦化学的可持续发展与各方是息息相关的，我们通过加强与客户、供应商、员工、股东和投资者、政府和监管机构、社区与公众、科研机构、行业协会等相关方的相互沟通，了解各方的想法与需求，方便自身及时调整相关工作。

利益相关方	主要关注点	采取行动
 客户	客户关系 循环经济 产品安全	年度客户满意度调研 年度审核和评估 过程监控与使用反馈
 供应商	供应链管理 采购管理	供应商大会 审核
 员工	健康安全 培训发展 劳工人权 多元化与机会平等	劳动用品保障与健康检查 线上授课平台 团队建设活动 内部论坛
 股东和投资者	财务安全 产业发展	财务年报 年度发展目标
 政府和监管机构	健康安全 废弃物排放	监督检查 定期报告
 社区与公众	废弃物排放 社会责任	第三方检测报告 志愿者活动
 科研机构	创新研发	科研论坛 校企共建论坛

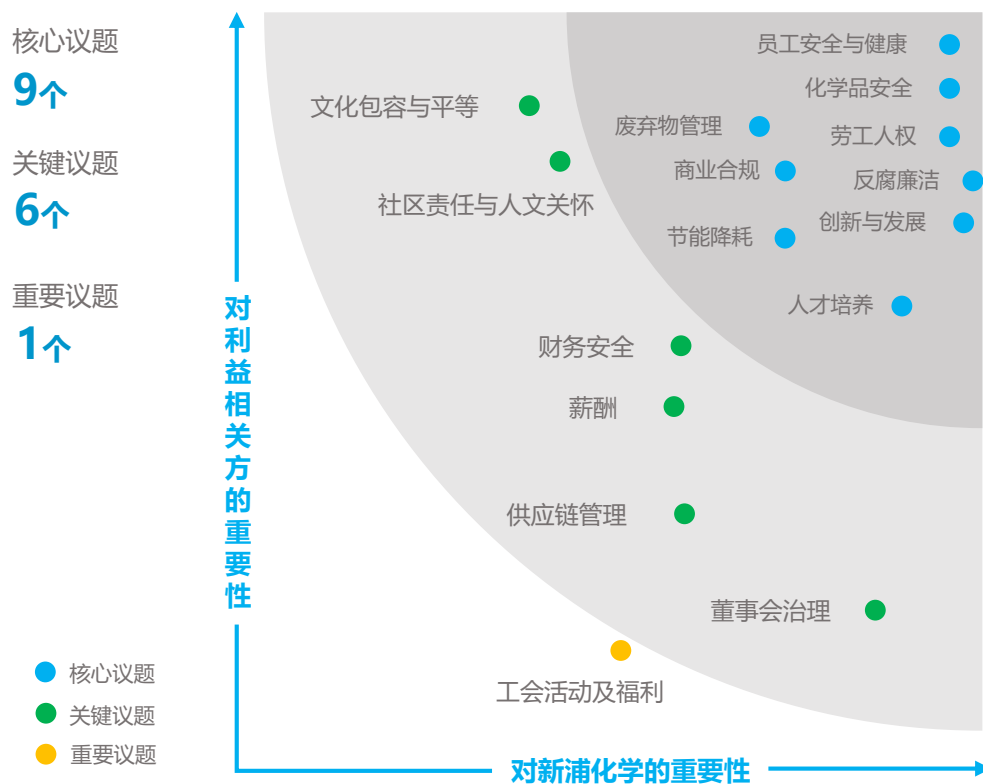
实质性议题

通过与相关方的交流与合作，针对新浦化学的产业链以及各方的关注点，确定了新浦化学可持续发展的实质性议题。

内部评估：结合公司的整体发展方向、经营策略、企业价值及地方政策，判定新浦所属化工行业的主要高频议题。

外部评估：确定新浦的利益相关方，如投资者、客户、供应商、员工、合作伙伴等，通过邮件、电话、问卷调查、圆桌会议等方式参与评估，并对反馈的意见进行筛选，挑选重要的议题。

议题的确定：主要依据实质性议题内外部评估重要性矩阵图。



E.

绿色发展



能源效率

环境保护

产业发展

能源结构、优化措施及成果



发展目标	2021	2023
碳排放总量/百万吨CO ₂	4.24	3.92 (第三方机构核查中)
能耗强度tce/万元	0.517	0.404
单位产品能耗、水耗	235.25kgce/t	
	6.57m ³ /t	

- 光伏项目：公司已建南厂B区、烯烃厂区停车场及北厂区停车场光伏发电项目，2023年发电量达230MW。
- 节能利用：回收氯碱装置副产氢气至热电装置锅炉与煤炭掺烧，2023年回收利用4115万Nm³,折标煤1.37万吨。
- 绿电使用：积极参与绿电、绿证交易及岸电使用。2023年购买绿电1000万kwh，岸电使用量96262.2kwh，减少CO₂排放5700t/a。



能耗总量、节能措施及成果

公司按能源管理体系要求开展节能管理工作，制定各产品能源消耗指标，积极实施节能改造，不断提高能源利用效率。

- 2023年公司能耗总量为60.1万吨标准煤。
- 2023年，公司共完成节能项目8项，节约标煤达1.4万吨，减少二氧化碳排放3.7万吨。

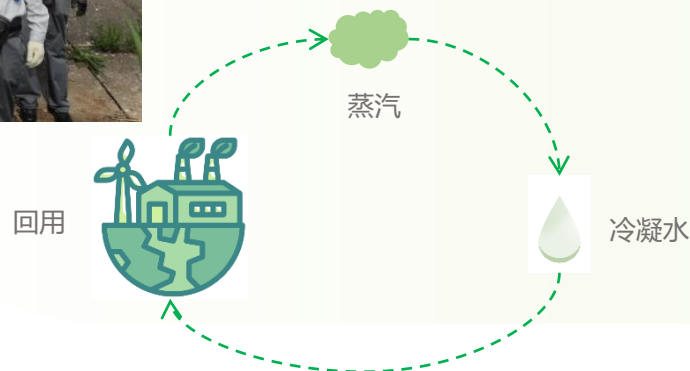
装置	项目名称	节能量
氯碱装置	增加六期氯气/盐水换热器	全年节约蒸汽2万吨，折标煤1900吨，减少二氧化碳排放4940吨
	四五六期电解槽换膜	全年节约电量1369万千瓦时，折标煤4079吨，减少二氧化碳排放10605吨
烯烃装置	更换火炬烧嘴	全年节约天然气800吨，折标煤1400吨，减少二氧化碳排放3640吨
苯乙烯装置	更换高低压塔填料	全年节约蒸汽2.19万吨，折标煤2090吨，减少二氧化碳排放5434吨
	蒸汽过热炉烧嘴更换	全能节约天然气64万Nm ³ ,折标煤704吨，减少二氧化碳排放1830吨
热电装置	热电一期锅炉增加蒸汽吹灰器改造	改造后排烟温度下降20℃，锅炉效率提高0.94%，年节约标煤2810吨；，减少二氧化碳排放7306吨
氯乙烯装置	更换裂解炉炉管	全能节约天然气88.2万Nm ³ ,折标煤970吨，减少二氧化碳排放2522吨
	三期E3042增加E3252冷凝水输送泵	全年节约脱盐水约12万吨，折标煤58吨，减少二氧化碳排放
物流部	仓储处CEB装置燃料控制优化	全年节约天然气22.1万Nm ³ ,折标煤243吨，减少二氧化碳排放631吨

水资源消耗量、循环利用率、循环利用措施及成果

公司坐落于长江江畔，自建立之初便极为重视对水资源和周边生态环境的保护。

2023年公司用水量共6907万吨，其中直流冷却水5227万吨，消耗水1680万吨。重复利用率达97.23%（不含直流冷却水）。

项目名称	项目介绍
蒸汽冷凝水回收利用	某装置蒸汽冷凝水回收至氧化单元汽包及高压蒸汽分离罐，作为汽包产汽补水，剩余部分回收至循环水池，作为循环冷却水补水，年回收蒸汽冷凝水16万吨。



废水治理

污染物排放是产生环境负面影响、造成资源和能源消耗的主要原因，减少污染物排放量是实现可持续发展的必由之路，新浦化学持续推行污染防治策略，建立污染物全生命周期管理流程，积极推动减排措施，通过污染防治设施高标准设计、高标准运行，实现污染物排放的进一步削减。

废水处理

水是生命之源，面对水资源日趋紧张的严峻形势，新浦化学持续强化水资源管理，规范公司废水产生、收集、排放的管理，促进废水减排，节约水资源，减少水环境污染。

指标	单位	2022年	2023年
COD排放量	吨	92.601	130.84
氨氮排放量	吨	4.276	29.577
万吨产品COD排放	吨/万吨	0.115	0.154

注：（1）上表中为排至园区污水处理厂的接管排放量；（2）废水污染因子排放量增加原因为新项目投产。

优秀实践：废水分质处理、废水综合利用、废水处理能力提升

- 废水分质处理：新浦化学针对不同生产工序废水的污染性质不同，配备差异化处理装置，旨在降低各类废水污染物；
- 废水再利用：2023年，新建氯碱含盐废水处理装置投入使用，含盐废水经处理后，产生的浓盐水回用至氯碱生产线，每天可节约190m³卤水，每年可减少氯离子排放量2087.26吨、减少钙离子排放量47.23吨、减少镁离子排放量52.52吨，打造经济、环保双赢局面；
- 废水处理能力提升：2023年，新建3#有机废水处理装置投入使用，设计处理能力40m³/h，氯乙烯废水处理能力累计达到80m³/h，为氯乙烯生产装置产能提升保驾护航。

废气治理



新浦化学一直致力于无组织废气收集治理，配套建设高效回收处理，实施废气减排治理项目，减少大气污染物排放。各厂界、厂内及有组织排放废气污染物浓度、总量均达标排放。

污染物因子	2022总排放量 (t)	2023年总排放量 (t)
颗粒物	40.130	20.60
二氧化硫	53.870	97.30
氮氧化物	498.933	497.18
挥发性有机物 (有组织)	7.400	18.09

注：二氧化硫、挥发性有机物 (有组织) 排放量增加，系因2023年氯乙烯三期新项目投产导致。

优秀实践：废气深度治理

- 持续实施LDAR检测。在委托第三方定期开展LDAR工作的基础上，自主购买多套LDAR检测设备开展关键点密封点检测，2023年密封点泄漏率 < 0.3%；
- 实施苯乙烯装置蒸汽过热炉低氮燃烧器升级改造，升级改造后NOx排放浓度下降约30%，削减排放量30t/a；
- 实施热电装置#2锅炉深度脱硝升级改造，升级改造后锅炉NOx源头产生浓度下降50%，可削减排放量13.6t/a。

废固治理

新浦化学通过持续深化固体废物减量、综合利用和无害化管理，防止固体废物在产生、贮存、运输及处理过程中污染环境和危害人体健康。厂内固废贮存按照《危险废物贮存污染控制标准》的要求进行设计建设，设置了泄露液体收集装置、废气收集处理装置。进行地面防渗防腐处理，三防措施落实完善，并且按照标准及规范要求对危险废物进行包装，粘贴危废标签，实现全过程追踪管理。

指标	单位	2022年	2023年
万吨产品固废率	吨/万吨	31.12	30.05

注：固废指危险废物。

噪声治理

为营造绿色环保的工作环境，新浦公司定期监测厂界噪声、噪声危害分级评估。从噪声全过程控制及噪声防护方面进行噪声污染的预防和控制。通过各种工程降噪控制措施，防治环境噪声污染，改善厂界声环境质量。同时进行噪声知识培训，为员工普及听力损失的原理、噪声的影响与危害、噪声的防护措施等理论知识，增加员工对噪声危害的认知，工作中尽量减少噪声污染的产生，保护自身健康和声环境。

2023年各厂区厂界噪声监测值dB (A) (昼、夜)

监测		南厂	北厂	烯烃厂
全年	昼间	57.85	58.33	59.63
	夜间	50.48	49.93	50.43

注：根据GB12348-2008《工业企业厂界环境噪声排放标准》，工业生产区昼间噪声限值为65dB(A)，夜间噪声限值为55dB(A)。



产业创新与发展

新浦化学 α 烯烃小试放大装置平稳运行

历经三年的研发和试生产调试，新浦化学自主研发的 α -烯烃生产技术，2kg/h 装置平稳运行4个月，产出包括C6~C20+的全系列LAO产品，经专业检测已满足行业使用标准。目前公司正在建设千吨级中试装置，预计2024年8月份投产，20万吨/年工业化装置工艺包正处于设计阶段。项目建成后将打破国外技术“卡脖子”的局面，有力的参与到市场竞争中。



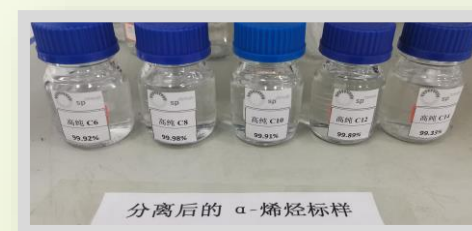
开发方向

α -烯烃通常是指 C4 ~ C20+的高碳直链烯烃，是重要的有机化工原料和中间体，可以用作生产高性能线性低密度聚乙烯(LLDPE)、高密度聚乙烯(HDPE)和聚烯烃弹性体(POE)的共聚单体，也是可用于生产高端润滑油、增塑剂、表面活性剂等精细化学品的原料。

- 共聚单体：POE、LLDPE、HDPE
- 高性能表面活性剂：高碳烷基苯、油田驱油剂
- 高端润滑油：PAO基础油
- 增塑剂



产品样图



分离后的 α -烯烃标样

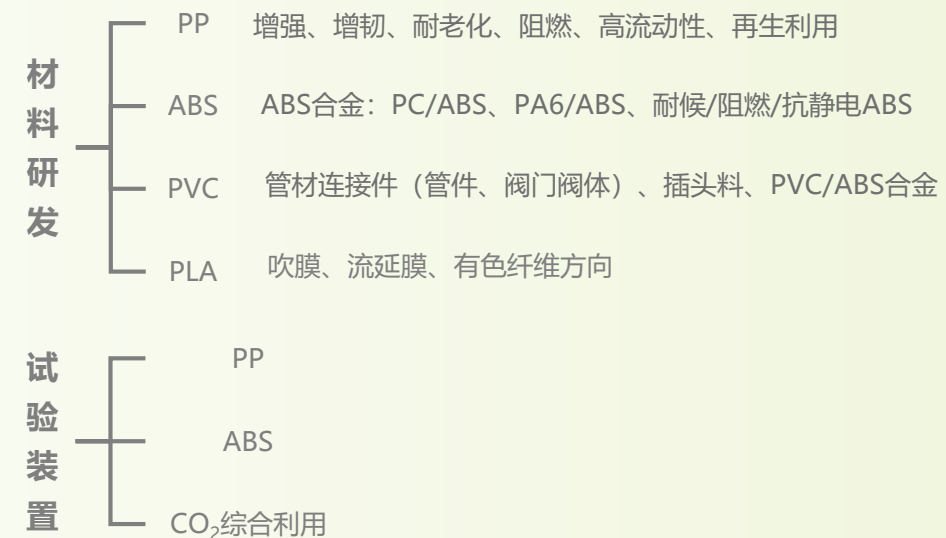


新浦化学·新材料研发中心

2021年，公司为提高自身产业链附加值和提升企业综合竞争力，开始斥资建设下属新材料研发中心。研发中心实验楼依托泰兴经济开发区泰兴日化产业集聚区进行项目建设，于2023年10月正式投入使用，涉及1~4层，总建筑面积约为9400m²，包括实验区域以及相关配套公共区域。研发设备和仪器一期采购的原值超过3000万元，包括改性加工设备、精密检测仪器、力学性能检测仪器、光电热性能检测仪器、老化性能检测仪器及其配套研发设备。同时在准备二期采购研发设备，主要有精密仪器、加工成型设备、材料应用检测仪器等。研发课题包括ABS、PMMA、PS、PVC、PP等塑料改性和成型技术，高分子聚合与化学改性技术，高端聚烯烃、化学回收、可控降解等化工前沿新材料和新技术。



研发课题



实验室一角



针对下游客户的多种需求，提供“一站式”定制化解决方案

S.

安全与责任



安全与健康

人才发展

社会责任

安全是所有工作的前提

“所有安全事故都可以预防”

健康是促进人全面发展的必然要求。新浦化学一直重视安全生产与职业卫生的管理，对企业员工、承包商、外来参观人员加强安全管理，强化安全理念，将健康与安全融入到每个人的工作生活中去。

完善安全管理制度，加强安全管理，持续开展生产操作周期检查（JCC）和启动前安全检查（PSSR），优化工艺操作，不断完善操作规程，制定应急演练计划并开展演练实操，推行安全生产责任制考核与奖惩，为实现2024年的安全目标砥砺前行。



化学品安全

工艺本质安全

- 新浦化学始终坚持“安全的工艺胜过一切安全的措施”，在引入工艺技术时将安全可靠与经济性置于首位，采用国内外成熟、先进、可靠的生产工艺，将安全风险杜绝在“摇篮”中。

人员意识安全

- “员工是企业的主体”，作为企业日常经营生产的主要参与者，我们时刻强调企业员工要绷紧安全这根“红线”。通过制定年度安全培训计划和目标，每月以线下和线上的形式进行安全培训，同时设立隐患自查、安全监督、安全里程碑等奖励机制鼓励员工发挥“主人翁”精神，强化企业的安全生产意识。

全流程生产安全

- 通过对公司产品的安全开展全生命周期管理，建立全流程数智化平台，在产品采购、生产、储运过程中制定了一系列安全措施以最大程度的减少对生态环境和社会周边的影响，保障公司化学品的“安全进入、安全生产、安全出厂”。

客户服务安全

- 对员工、承包商、服务商、访客、客户等相关方开展化学品危害告知培训，使其了解本企业产品特性、预防和应急措施。所有产品均已制定化学品安全技术说明书，并在调度中心设立应急咨询服务电话，提供24小时应急咨询，把关好化学品安全的“最后一站”。

年采购量 > 1吨的产品合规性

100%

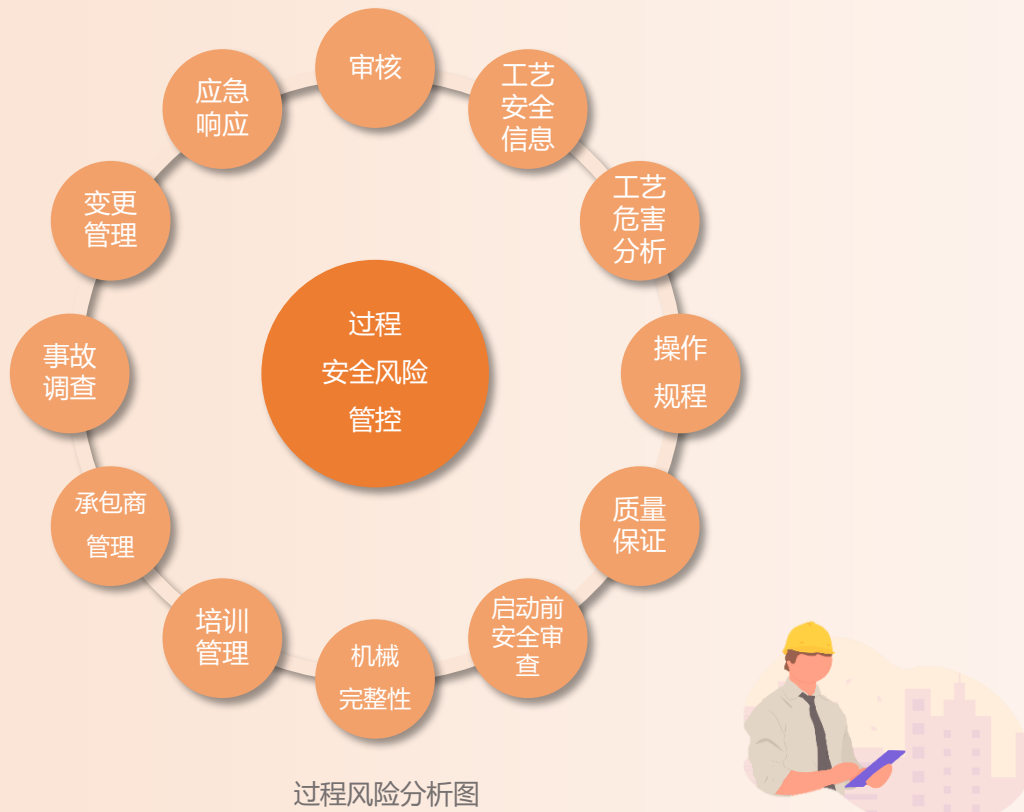
年销量 > 1吨的产品合规性

100%

过程安全

为了提升本质安全，新浦化学建立了工艺安全管理团队，建立了过程危害分析质量控制流程和标准，以更高的标准、更优秀的团队相继开展危险与可操作性分析（HAZOP）、工作安全分析（JSA）、保护层分析（LOPA）、安全完整性等级（SIL）评估等在内的全流程危害分析工作，同时安排专家资源参与项目验收环节所有风险评估，落实情况检查。

公司推动过程安全风险团队建设与人才培养，组织全公司开展风险辨识清单、管控措施清单、责任清单编制工作，重新梳理风险源，制定切实可行的管控措施并落实排查责任，逐层落实安全生产责任制。



储运安全

新浦化学对所有化学品，包括产品、原料和中间产品进行普查，建立化学品普查表，危险化学品汇入危险化学品登记表。识别并遵守国家规范性文件对危险化学品、剧毒化学品、禁化武监控化学品、易制毒化学品、高毒物品、重大危险源物质、重点监管化学品、易制爆化学品、特别管控危险化学品等特殊制定的监管要求，实现了各个环节对法规符合性的管控。公司从生产、储存、出入库、运输、装卸实施对产品进行全流程安全管控。

登记时间	2023.9	2023.11	登记率
进口原料	乙烷、丙烷、1,2-二氯乙烷、苯		100%
产品	氩（压缩及液化）	C6+	

通过从启动车辆运输商的双重预防机制建设工作、每季度对驾押人员进行技能测评、开展季度专项检查、启动联合应急预案演练、开展道路风险评估等5个方面推行工作，达成了2023年度目标。

车运管理

2023年车辆百万公里事故率 ≤0.2

船运管理

开展船舶专项检查和高质量选船评估机制

制定船舶管控方案，船舶靠港前落实船舶检查和安全告知

建立船舶安全联盟群，通过联盟群及时通报日常检查不符合项及相应的法律法规要求，跟踪船公司不符合项整改情况并在联盟群中反馈；

推动码头安全卫士系统运行，通过系统监控，及时发现船员的不安全行为

每季度组织相关人员对船舶进行安全检查，发现隐患及时报船运公司，并在运输例会上通报

职业安全

全员参与 全员负责

全员安全生产责任制是生产经营单位安全生产管理制度的核心，主要负责人对本单位的安全生产工作全面负责，其他各级管理人员、职能部门、技术人员和各岗位操作人员根据各自的工作任务、岗位特点，落实各自在安全生产方面应做的工作和应负的责任。

为推动全员安全生产责任制的落实，公司组织全员签订了2024年HSE目标责任书，做到层层有压力、人人有指标，实现安全责任落实横向到边，纵向到底，为全年安全目标的实现提供保障。安全责任书的签订意味着“军令状”的下达。各部门、装置（处）要明确各自安全目标、安全职责和奖惩措施，将HSE目标指标分解到个人，全员知悉公司、部门和个人的安全目标和职责。让全员通过签署HSE目标责任书的方式，接受一次不一样的“安全培训”，进一步落实全员安全生产责任制，预防或减少事故发生。同时，要通过安全生产责任制月度考评机制，引导和激励员工个人安全正向表现，形成HSE目标责任制的管理闭环。



学习安全 实践安全

• **“培训数字化”**，公司严格执行安全培训教育制度，依据国家、地方及行业规定和岗位需要，制定适宜的安全培训教育目标和要求。根据不断变化的实际情况和培训目标，每年识别安全培训教育需求，制定安全培训教育计划并按计划实施。并通过上线“新浦乐学”、“实践培训中心”平台，帮助每一位员工不断丰富知识技能，提升专业水平。

• 识隐患，辨风险 “我的属地我负责”

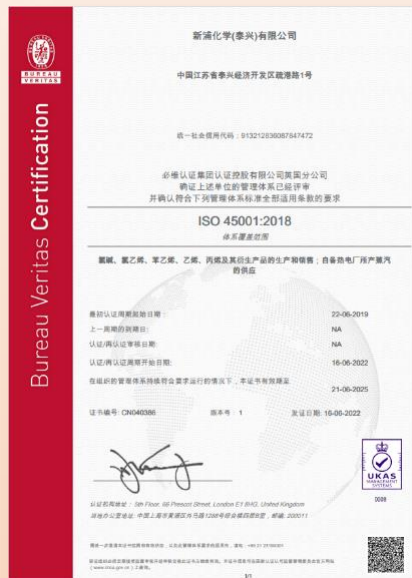
2023年开始，依据员工隐患发现及改善情况给予一定奖励，每年评选1名“啄木鸟金奖”，每季度评选“啄木鸟银奖”，每月评选“啄木鸟铜奖”。2023年隐患发现数大幅上升，比2022年增加了45.8%。员工参与隐患发现的积极性得到显著提升，创造了更安全的工作环境。

	2022	2023
员工工伤致死数量	0	0
员工可记录伤害事故率，次/20万工时	0.21	0.167
员工工伤离岗率，次/20万工时	0.071	0.104
承包商工商致死数量	0	0



职业健康

遵守法律法规，落实教育培训
持续管理改善，体现以人为本



为预防职业病、保障员工健康，通过“五位一体”系统对员工进行上岗前的职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，普及职业卫生知识，督促劳动者遵守职业病防治法律、法规、规章和操作规程，指导劳动者正确使用职业病防护设备和个人使用的职业病防护用品。

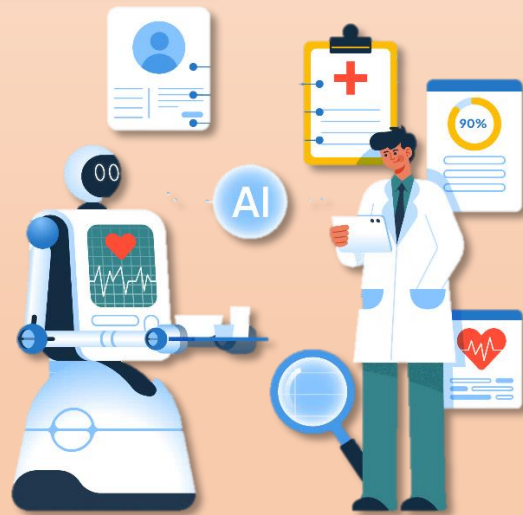
新浦化学每年组织全员健康检查及专项职业健康检查，对接触职业病危害因素的员工建立规范的职业健康档案，积极推行工作场所的职业病危害因素的检测评价，跟踪检测结果的及时公示。

依据公司制度，每月识别和获取法律、法规、标准及政府其他要求，每月形成清单和文本数据库，并传达给相关方。

每年对适用的安全生产法律、法规、标准及其他要求的执行情况进行符合性评价，消除违规现象和行为。

2023年共识别安全生产、环境保护、职业健康3大类46分项法律法规、标准要求等96部，合计识别出适用法律法规条款230条，通过适用条款对公司安全生产经营活动进行评价，共发现不符合项6项，截止2024年1月，已经全部完成整改。

评价小组对2023年以前识别的法律法规条款进行重新评价，公司安全生产经营活动均满足职业健康安全法律法规要求。



人才发展

新浦化学在公平、公正、公开的前提下，营造良好的商业道德环境，秉持“全员与共、劳资双好”的企业经营原则，建立和谐稳定的企业劳动关系。不断引进优秀人才，提供有竞争力的薪酬福利待遇、工作和生活环境，并持续提升组织效率。我们持续关注社会困难群体及青少年教育发展，帮助他们提升生活水平，共同建立和谐共处的社区关系，促进美好生活和社会繁荣。



新浦化学以具有竞争力的薪酬福利待遇、优良的工作生活环境、“培养，发展，激励机制”吸引人才，秉持“品德至上，绩效优先”的用人理念选拔人才，以健全的培训体系培育人才，以既务实又有活力的企业文化保留人才，为员工发展和价值实现提供机会、条件和帮助。



学在新浦

• “新浦乐学” 2023年

2023年“新浦乐学”线上学习平台新增1463个知识，目前平台上有新员工职前培训系列课程22门，通用能力系列培训课程250门，领导力系列培训课程90门，专业基础系列培训课程1834门，专业提升系列培训课程557门；另积极引入外部培训课程及案例，共有955门课程可供员工自主学习。

新增知识	培训课程	学习时长	学习人次
1463 个	183 门	64000 小时	17093 人次

发展通道

•专业精深、多向发展

鼓励员工在本岗位专业领域上纵深发展，成为“专才”；同时根据公司及员工职业发展特点构建多种晋升发展通道，为员工跨部门、跨专业、跨领域发展提供路径。

•绩效倾斜、能力导向

不搞裙带关系，不论资排辈，强调以业绩贡献和专业业务能力为核心构建员工晋升发展通道。鼓励员工不断学习、提高能力、创造业绩，为业绩佳、能力强的员工获得充足的发展空间提供机制保障

•尊重人才、双向选择

将公司发展需求与员工个人职业规划特点相结合，将公司发展目标与员工个人价值相结合，促进员工与公司同发展、共进步。任用部门主管对于员工的职位晋升，应考虑其适任性、发展潜力，并依规定的晋升条件，按培养路线循序办理。



多彩活动

寻找最美劳动者



“在我们的身边，有无数个‘ta’散发光芒，积极向上，在平凡的岗位上创造不平凡。他们是精益达人、数智化先锋、HSE楷模、服务标兵、最美工匠、技术精英……他们是最美的劳动者。”

他们是我们身边的榜样，更是我们努力的方向，致敬每一位最美劳动者。

母亲节感恩行孝心



2023年母亲节，新浦推出“云端劲跑，我为母亲赢心愿账单”主题活动，鼓励新浦人通过行动向母亲表达他们深深的爱意和感激之情，倡导高质量陪伴家人。还特别策划了“母爱告白show出你们的故事”活动，鼓励员工们分享与母亲之间的精彩故事和感人瞬间。

端午节“粽”动员



2023年端午节，为传统节日注入了新的活力与创意，活动设置了丰富多彩的环节，包括：创意粽子大PK、龙舟拼图DIY、好运香囊巧手缝、端午投壶等比拼。在这个过程中，员工们不仅感受到了浓厚的民俗氛围，更深刻体会到了端午传统文化的独特魅力。同时，也让员工深切感受到了公司的关爱与温暖，增强了团队凝聚力和向心力。

校企交流

2023年新浦进一步深化校企合作，探索校企共建有效途径，实现资源共享，推动产教融合。公司结合自身优势，围绕人才实际需求，多层次、多渠道、多形式开展一系列校企活动，促进人力资源建设和大学生创新能力提升，共同谋求跨越式发展。

高校合作

南工大“就业创业实习实践基地”揭牌

达成“‘3+4’贯通式人才培养”三方协议

“走进新浦”南京工业大学、泰州学院等多所学校学生与企业面对面交流

成立“化工人才见习基地”

“产教融合，头部领航”与多所院校签署人才合作战略



社会责任

“实现可持续发展：坚持安全、绿色发展，实现股东和员工的共同利益，增加社会价值”，是新浦化学牢记的使命，我们一贯认为，好的企业一定是来源于社会、扎根于社会最终反哺社会的。新浦始终积极承担社会责任，力求做到企业与社会和谐共存，发挥最大的社会价值。

• 可持续采购

2023年新浦化学在采购方面继续秉持生态健康、节能减碳、降低废弃物产生的理念；持续构建稳定、柔性、透明、开放的供应链目标。

可
持
续
采
购

稳定

与全国各地供应商建立长期稳定的供应链支撑体系。

柔性

通过固定或浮动的价格体系，与供应商互信合作。

开放透明

借助供应链管理平台，对接过程、对接结果、持续跟进等事宜，通过系统公开透明一目了然，同时便于实时跟进，开放性更强



植根在哪里，就将企业的能量释放在那里。我们携手社会、关注社区、热心公益、关心教育，利用自身产业优势和企业特色，积极承担社区责任，扶持所在社区文化教育和公益事业，帮助社会弱势群体，每年对外捐款/捐物近百万。助力社区和谐、稳定、健康发展，为教育事业发展添砖加瓦。

• 新浦爱心助学金

2023年是“新浦爱心助学基金”成立的第23周年。从走访困难家庭到发放助学金，新浦化学与学生家长及受助学生沟通，了解他们的生活、学习情况，并鼓励孩子们始终保持昂扬向上的奋斗状态，通过自己的不懈努力书写美好人生。希望同学们要珍惜现在来之不易的学习环境，自立自强，努力成才。

累计资助贫困学生

资助金额

4428 名

782.3 万元

• 社会公益



自2016年起，新浦化学开展了帮扶“两癌母亲”，慰问聋哑儿童、年底送温暖等活动，迄今已有8年，2023年在慰问聋哑儿童发放活动同时走访了聋儿语训康复中心，现场与小朋友们在一起进行游戏互动，氛围轻松愉快。

应急处置

应急处置显真功，勇担责任有格局

2023年7月9日，一辆过境危化品运输车辆在S504滨江镇段发生泄漏。我司在关键时刻挺身而出，发挥龙头企业优势，为现场应急处置工作提供了极大的支持，充分彰显了高超的专业技能和高度的社会责任感



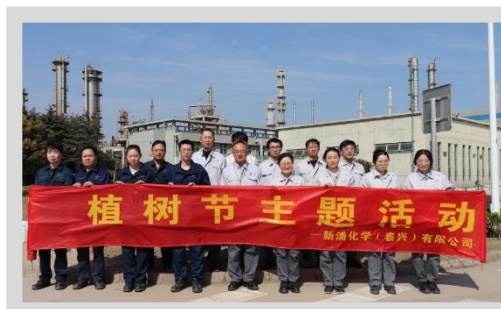
在处置外来事故槽车异常事件中，岗位员工不畏艰辛，不惧危险，在确保自身安全的前提下，多次进入事故现场对泄漏槽车进行处置，有效的避免了氯气大量泄漏，防止了危化品泄漏对周边生态及社会环境造成的破坏。



公益活动

• 植树节活动

为强化企业员工爱绿、护绿、植绿的生态文明意识，践行低碳理念和ESG发展理念，努力做绿色发展的实践者、推动者。由新浦化学总经理领头开展“贡献力量，奉献绿色”义务植树主题活动



• “新浦杯”职业生涯规划大赛

2023年11月，新浦冠名的徐州工程学院“新浦杯”大学生职业生涯规划大赛开赛。大赛旨在普及大学生职业规划知识，传播生涯成长理念，提高大学生就业能力，有助于学生树立正确的人生目标，让化工学子对自己的未来职业生涯也有了更明确的规划。



G.

公司治理

组织结构

廉洁文化

数智化



组织结构

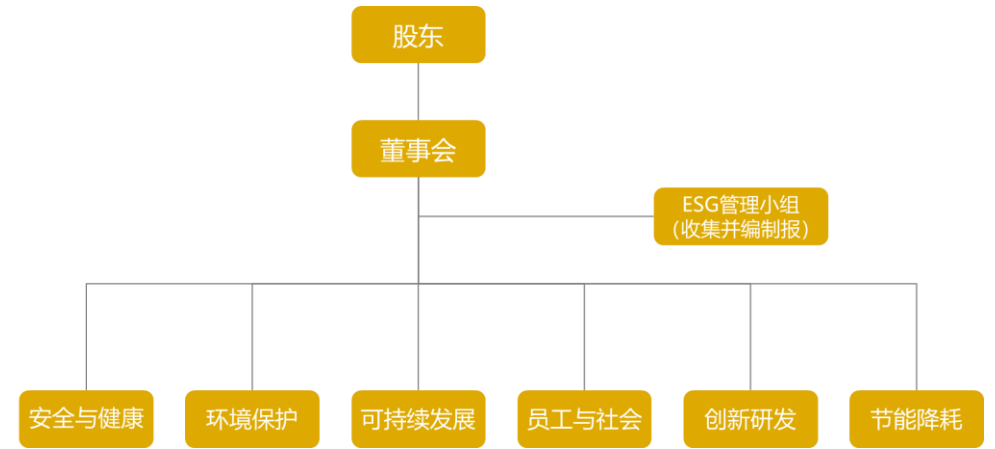
新浦化学



- 总管理处**
 总管理处主要负责规划公司的人力资源、项目、采购、IT战略，推动精益管理和数字化转型；致力于规章制度的督导执行和持续改善，不断增强经营体质。
- 发展&研发中心**
 发展&研发中心主要负责结合公司产业链和阶段发展战略规划公司下一步发展方向，为公司引进最具竞争力的工艺技术和建议投资方向，研发满足客户需求的产品为客户提供定制化解决方案，打造企业持续竞争力。
- 营运中心**
 营运中心主要负责离子膜烧碱、液氯、氯乙烯、二氯乙烷、苯乙烯、乙烯、丙烯等生产、储存、海内外销售及运营管理，拥有世界一流的生产工艺、设备，为石化、纺织、造纸、消费品、塑料制品、橡胶制品、染料、医药、冶金、防护用品等领域提供高质量的原材料，持续为客户提供热忱的服务；坚持安全、绿色发展，并通过推动阿米巴经营管理提升经营绩效。

董事会成员具备合理的专业结构，包括化工行业、财务资本运作、战略研究等领域的专业人士，具备履行职务所必需的知识、技能和素质。

董事会为公司ESG管理运行及信息公开披露的最高责任机构，在ESG相关政策制定、监督和管理方面的职责具体包括：



董事会的人数及人员构成符合当前有关法律、法规的要求。

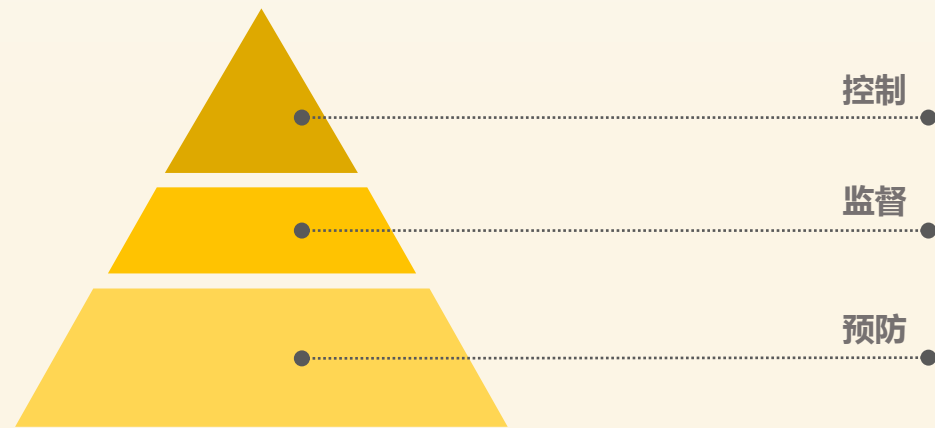
董事会人数	女性董事
5名	1名

廉洁文化

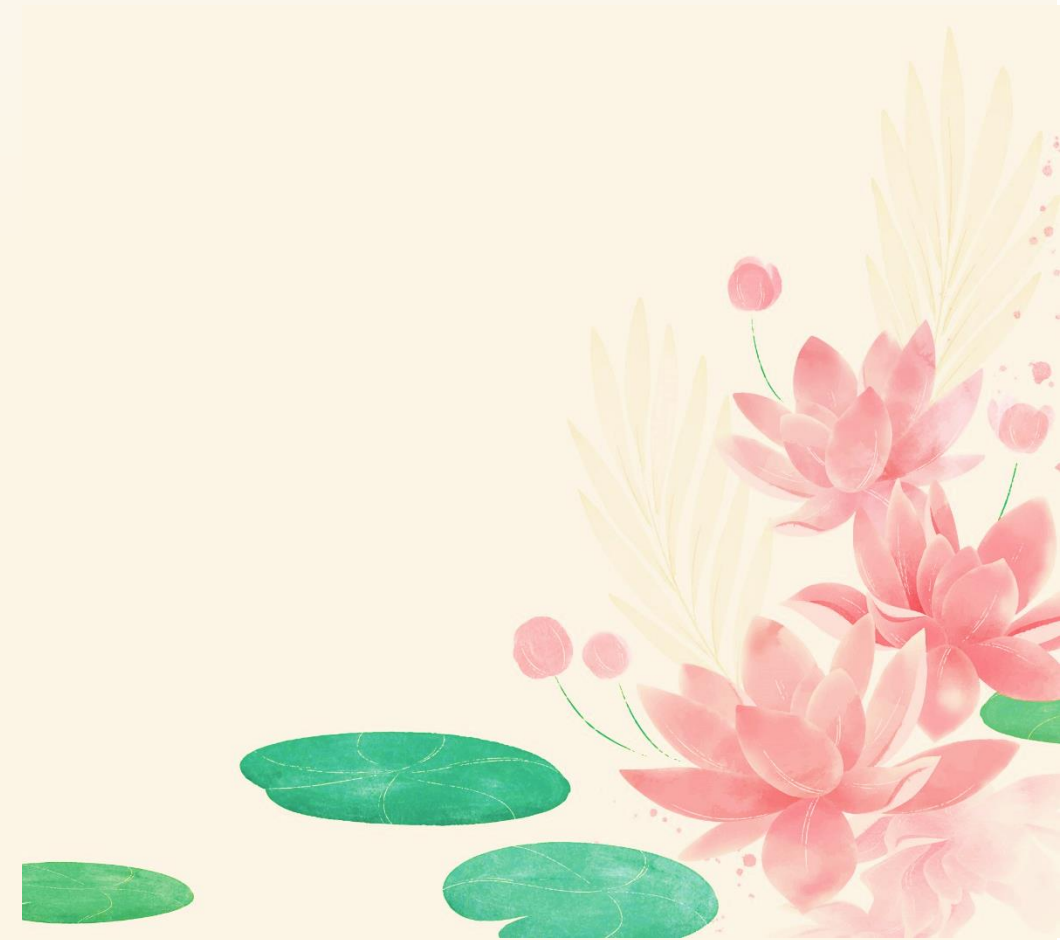
“出淤泥而不染”

自成立伊始，新浦就将合法合规、商业道德和廉洁工作融入到企业文化当中，公司Logo的设计理念之一即为“出水莲花”。新浦化学始终坚持廉洁文化建设，要求每一位员工清正廉洁，以正为本，保守公司秘密。自2022年起，每年1月为“新浦廉洁月”。

在公司治理方面各级主管始终秉承：预防、监督、控制，对舞弊零容忍，促进合规管理、健康发展的理念落实，通过三道防线的建设，从合规监管制度化，到廉政体系的搭建，再到风险预警前置，促进公司健康发展。



为遏制腐败现象的产生，新浦有着明晰的制度规范，《员工手册》是所有员工必须学习的文件，一年一度的职业操守申报，也发挥着廉洁文化的“自查、自省、自律”功能，通过音视频、优质文章、分享会、宣誓仪式等多形式、多平台的宣传让廉洁理念成为了扎根于每位员工内心的修养和不用提醒的自觉。



新浦廉洁月

2023年1月，新浦“筑牢保密防线，抵御利益腐蚀”系列主题活动顺利举办，这是自2022年以来第二届全公司规模的廉洁月行动。

公司生产装置、采购部、物流部、发展&研发中心等各部门均采取了形式多样的廉洁保密行动，全体员工自觉抵御利益腐蚀，筑牢保密防线，营造清正廉洁氛围

各部门组织廉洁宣誓，复训微课《廉洁小课堂》

部门廉洁承诺

100% 覆盖

基层员工廉洁告知率

100% 覆盖

中、高层管理者廉洁谈话

100% 覆盖



阳光采购

新浦的阳光采购工作原则，得到越来越多供应商的认可，并切实执行。同时采购部员工也充分践行，工作过程中的各类异常实时在SRM系统中记录报备。

- 1、外部：供应商沟通机制，年度定期沟通阳光采购管理要求，面谈及签订商务道德规范；
- 2、内部：定期宣贯管理要求，并做案例分享。



数智化



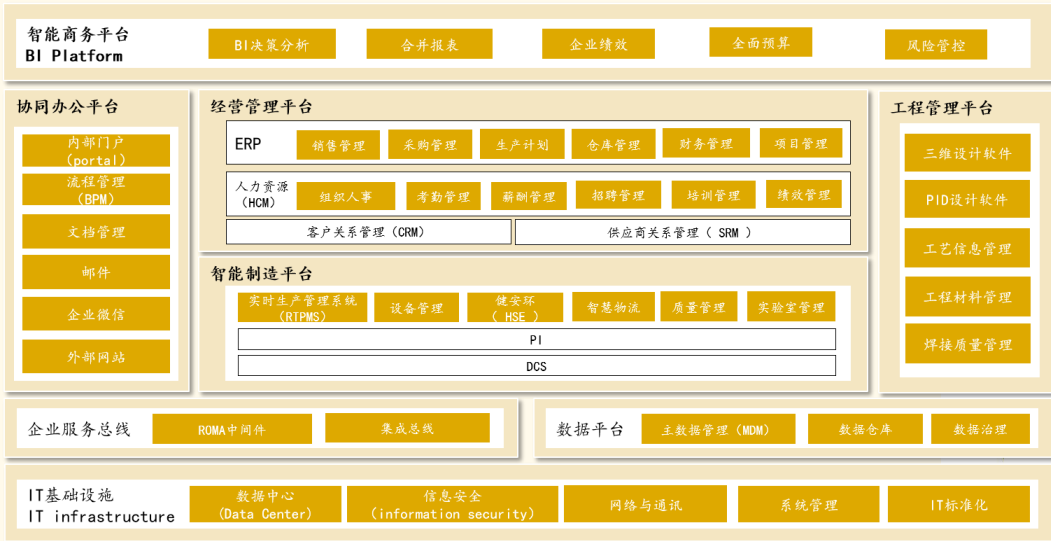
“订单到收款、生产到成本、采购到付款、计划到维修、过程到追溯、记录到报告”

公司先期为实现进销存业务的协同和线上协同办公，导入了ERP系统、FLOW系统，提高了管理效率。自2018年起，公司将两化融合提到了战略高度，导入了生产实时数据管理系统（RTPMS系统）实现了生产数据的实时采集、存储与共享，实现了生产的集中监控，为后续数字化转型奠定了数据基础。

为适应新时期内部管理要求，新浦化学于2023年导入OA系统取代FLOW系统，提高管理效率，并完成升级ERP系统，以进一步增强运营能力，提高运营效率，防范经营风险。主要建设以SAP ERP为核心，7大应用模块深度集成主数据系统、SRM系统等外围专业系统，形成核心ERP系统与周边专业系统互联互通，管办分离、分工协作的“1+N”数智化应用架构，覆盖生产运营、财务经营的方方面面。

在“智改数转战略”的驱动下，公司加快两化融合建设步伐，按整体规划、分步实施的策略，先后导入了设备巡检系统（SMART系统）、设备管理系统（FEMS系统）、实验室管理系统（LIMS系统）、工艺信息管理系统（PIMS系统）、五位一体系统、智慧物流系统（iLMS系统）、仿真培训系统、电槽管理系统、无人过磅系统、过程在线分析系统、设备安全状态智能监测与故障早期预警系统（IEM系统）、数字化生产系统等。

通过两化融合建设，新浦化学实现了价值链的有效协同和资源共享，为战略目标的落地发挥积极的推动作用，公司将进一步深化集成应用，推动两化融合迈向更高层级。



附录

关键绩效

环境绩效

类别	指标	2021	2022	2023	2030
温室气体排放总量	碳排放总量 (百万 tCO ₂)	4.24	3.84	3.92	碳达峰
	碳排放强度 (tce/万元)	3.67	2.08	2.63	/
	主要产品碳排放强度 (tCO ₂ /t)	1.76*	1.50	1.47	/
	能耗强度 (tce/万元)	0.517	0.316	0.404	/
	低碳电力占比 (%)	0	0	0.6%	/
水资源	单位产品新鲜水耗 (m ³ /t)	6.9	6.59	6.57	/
	水循环利用率 (100%)	98.29	98.3	98.23	/
三废	固废产生强度 (万吨 / 万吨)	33.18	31.12	30.05	/
	COD 排放强度 (吨 / 万吨)	0.086	0.115	0.154	/

治理绩效

类别	指标	2021	2022	2023	2030
商业道德	商业道德与合规培训覆盖比例 (%)	100	100	100	100
	反腐败培训覆盖比例 (%)	100	100	100	100

社会绩效

类别	指标	2021	2022	2023	2030
劳工关系	员工总人数(人)	1887	1777	1851	/
	男性员工比例 (%)	87.92	86.72	86.98	/
	女性员工比例 (%)	12.08	13.28	13.02	/
	30岁以下员工比例 (%)	39.54	33.93	33.55	/
	30-50岁员工比例 (%)	57.76	61.90	61.59	/
	50岁以上员工比例 (%)	2.70	4.17	4.86	/
	硕士及以上员工比例 (%)	1.32	1.07	1.03	/
	员工离职率 (%)	7.54	11.15	6.56	<5
	集体合同覆盖率 (%)	100	100	100	100
	接受定期绩效和职业发展考核的员工总数百分比	100	100	100	100
职业健康安全	员工工伤致死数量 (次)	0	0	0	0
	员工可记录伤害事故率 (次 / 每 20 万工时)	0.144	0.21	0.167	≤0.1
	员工工伤离岗率 (次 / 每 20 万工时)	0.048	0.071	0.104	≤0.06
供应链	承包商工伤致死数量 (次)	0	0	0	0
	新供应商社会责任评估率 (%)	100	100	100	100

GRI 标准 披露项标题

GIR 2: 一般披露

组织及其报告做法

2-1	组织详细介绍	走进新浦-公司简介
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	报告编制说明 - 报告范围
2-3	报告期、报告频率和联系人	报告编制说明 - 数据来源、报告获取方式
2-4	信息重述	报告编制说明 - 数据来源
2-5	外部鉴证	独立鉴证声明

活动和工作者

2-6	活动、价值链和其他业务关系	ESG 战略 - 相关方参与机制
2-7	员工	安全与责任 - 人才发展
2-8	员工之外的工作者	安全与责任 - 人才发展

管治

2-9	管治架构和组成	公司治理 - 组织结构
2-10	最高管治机构的提名和遴选	公司治理 - 组织结构
2-11	最高管治机构的主席	公司治理 - 组织结构
2-12	在管理影响方面, 最高管理机构的监督作用	公司治理 - 组织结构
2-13	为管理影响的责任授权	公司治理 - 组织结构
2-14	最高管治机构在可持续发展报告高中的作用	公司治理 - 组织结构
2-15	利益冲突	公司治理 - 廉洁文化
2-16	重要关切问题的沟通	ESG 战略 - 相关方参与机制
2-17	最高管治机构的共同知识	公司治理 - 组织结构
2-18	对最高管治机构的绩效评估	公司治理 - 组织结构
2-19	薪酬政策	安全与责任 - 人才发展
2-20	确定薪酬的程序	安全与责任 - 人才发展

战略、政策和实践

2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 战略 - 战略
2-23	政策承诺	ESG 战略 - 相关方参与机制
2-24	融合政策承诺	ESG 战略 - 相关方参与机制
2-26	寻求建议和提出关切的机制	ESG 战略 - 相关方参与机制
2-27	遵守法律法规	公司治理 - 廉洁文化
2-28	协会的成员资格	ESG 战略 - 相关方参与机制

利益相关方参与

2-29	利益相关方参与的方式	ESG 战略 - 相关方参与机制
------	------------	------------------

GRI3: 实质性议题2021

3-1	确定实质性议题的过程	ESG 战略 - 实质性议题
3-2	实质性议题清单	ESG 战略 - 实质性议题
3-3	实质性议题的管理	ESG 战略 - 实质性议题

经济

GRI 201: 经济绩效

201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	绿色发展 - 能源效率
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	安全与责任 - 人才发展

GRI 203: 间接经济影响

203-1	基础设施投资和支持性服务	安全与责任 - 社会责任
203-2	重大间接经济影响	安全与责任 - 社会责任

GRI 205: 反腐败

205-1	已进行腐败风险评估的运营点	公司治理 - 廉洁文化
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	公司治理 - 廉洁文化
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	公司治理 - 廉洁文化

GRI 206: 不正当竞争行为

206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	2023 年未发生针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼
-------	-------------------------	----------------------------------

环境

GRI 301: 物料

301-1	所用物料的重量或体积	绿色发展 - 产业发展
301-2	所用循环利用的进料	绿色发展 - 产业发展
301-3	再生产品及其包装材料	绿色发展 - 产业发展

GRI 302: 能源

302-1	组织内部的能源消耗量	绿色发展 - 能源效率
302-2	能源强度	绿色发展 - 能源效率
302-3	降低能源消耗量	绿色发展 - 能源效率
302-4	降低产品和服务的能源需求量	绿色发展 - 能源效率

GRI 303: 水资源和污水

303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	绿色发展 - 环境保护
303-2	管理与排水相关的影响	绿色发展 - 环境保护
303-3	取水	绿色发展 - 环境保护
303-4	排水	绿色发展 - 环境保护
303-5	耗水	绿色发展 - 环境保护

GRI 304: 生物多样性

304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	绿色发展- 环境保护
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	绿色发展- 环境保护

GRI 305: 排放

305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	绿色发展 - 能源效率
305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	绿色发展 - 能源效率
305-4	温室气体排放强度	绿色发展 - 能源效率
305-5	温室气体减排量	绿色发展 - 能源效率
305-7	氮氧化物 (NOX)、硫氧化物 (SOX) 和其他重大气体排放	绿色发展 - 能源效率

GRI 306: 污水和废弃物

306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	绿色发展- 环境保护
306-1	按类别及处理方法分类的废弃物总量	绿色发展- 环境保护

GRI 308: 供应商环境评估

308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	安全与责任 - 社会责任
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	安全与责任 - 社会责任

社会

GRI 401: 雇佣

401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	安全与责任- 人才发展
401-2	提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	安全与责任- 人才发展
401-3	育儿假	安全与责任- 人才发展

GRI 403: 职业健康与安全

403-1	职业健康安全管理体系	安全与责任- 安全与健康
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	安全与责任- 安全与健康
403-3	职业健康服务	安全与责任- 安全与健康
403-4	职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	安全与责任- 安全与健康
403-5	工作者职业健康安全培训	安全与责任- 安全与健康
403-6	促进工作者健康	安全与责任- 安全与健康
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	安全与责任- 安全与健康
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	安全与责任- 安全与健康
403-9	工伤	安全与责任- 安全与健康
403-10	工作相关的健康问题	安全与责任- 安全与健康

GRI 404: 培训与教育

404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	安全与责任- 人才发展
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案接受	安全与责任- 人才发展
404-3	定期绩效和职业发展考核的员工百分比	安全与责任- 人才发展

GRI 405: 多元化与平等机会

405-1	管治机构与员工的多元化	安全与责任- 人才发展
405-2	男女基本工资和报酬的比例	安全与责任- 人才发展

GRI 406: 反歧视

406-1	歧视事件及采取的纠正行动	安全与责任- 人才发展
-------	--------------	-------------

GRI 407: 反腐败

407-1	结社自由与集体谈判	安全与责任- 人才发展
-------	-----------	-------------

GRI 408: 童工

408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	安全与责任- 人才发展
-------	--------------------	-------------

GRI 409: 强迫或强制劳动

409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	安全与责任- 人才发展
-------	-------------------------	-------------

GRI 413: 当地社区

413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	安全与责任 - 社会责任
-------	-----------------------	--------------

GRI 414: 供应商社会评估

414-1	使用社会标准筛选的新供应商	安全与责任 - 社会责任
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	安全与责任 - 社会责任

GRI 416: 客户健康与安全

416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	安全与责任 - 社会责任
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	安全与责任 - 社会责任

GRI 418: 客户隐私

418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	2023 年未发生涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉
-------	------------------------	---------------------------------

声明

尊敬的各位读者：

本次报告由新浦化学（泰兴）有限公司董事会对《新浦化学（泰兴）有限公司 2023 年度环境、社会及治理（ESG）报告》（以下简称“报告”）中选定的2023年度数据和信息进行了确认工作。

一、数据和信息

本次披露的报告时间范围为2023年1月1日至2023年12月31日的环境、社会、治理相关信息和数据，包括：

- 能耗总量
- 产值能耗强度
- 工业增加值能耗强度
- 女性员工比例
- 员工流失率
- 工伤离岗事故率
- 可记录伤害事故率
- 工艺安全事故率

我们的工作范围仅限于本报告期内的年度数据和信息，本报告中所披露的本次报告期以外的年度信息均不在我们本次的工作范围内，因此我们不就此发表任何结论。

二、董事会责任

公司董事会对按照本报告后附的关键数据进行的2023年度报告基础编制承担全部责任。

公司董事会负责设计、执行和维护必要的内部控制，以使公司2023年度报告不存在由于舞弊或错误导致的重大错报。

三、执行的程序总结

本报告确认工作的内容包括与负责此次报告信息编制工作的主要人员进行询问。并恰当地实施分析和其他程序,我们所执行的程序包括:

- 评估报告中选定的2023年度关键数据出现重大错报（不论是因舞弊还是错误造成）的风险；
- 与公司参与提供报告中选定的关键数据的相关部门员工进行访谈；
- 对报告中选定的2023年度关键数据实施分析程序；
- 对选定的报告中关键数据实施抽样检查；
- 对报告中选定的2023年度关键数据执行重新计算程序；
- 核对报告中提供的信息，以确定其是否符合我们对公司发展情况的整体把控；及
- 我们认为必要的其他程序。

四、固有限制

我们提请使用者注意。针对非财务数据尚无公认的评估和计量标准体系，因此存在不统一的计量方法，这可能会影响公司间数据的可比性。

五、结论

基于上述工作程序以及获取的结果。我们没有注意到任何事项使我们相信，在任何重大方面，公司2023年度报告中选定的2023年度关键数据未能按照编报基础进行编制。经确认，我们认为报告中呈现的数据和信息保持了客观、真实和可靠性。

意见反馈

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读本报告，为提升新浦化学未来的发展水平和此报告的编制质量，我们诚挚的邀请您对本报告提出宝贵的建议，协助我们改进工作。

烦请回答以下问题，并将此问卷通过邮件发送给下面的联系人：

联系人：新浦化学（泰兴）有限公司

联系电话：+86-523-82565666

电子邮件：jie.deng@spchemicals.com

联系地址：江苏省泰兴市经济开发区疏港路1号

邮编：225404

1、本报告的质量如何？

好 较好 一般 差

2、本报告是否全面反映公司的经济责任

全面 较全面 一般 差

3、本报告是否全面反映公司的安全环保责任

全面 较全面 一般 差

4、本报告是否全面反映公司的社会责任

全面 较全面 一般 差

5、对本报告编制的意见和建议。
